

**Zarządzenie Starosty Krapkowickiego
Nr AO.120.33.2015
z dnia 12 maja 2015 r.**

w sprawie: zmiany zarządzenia Starosty Krapkowickiego nr AO.120.52.2012 z 11 maja 2012 r. w sprawie wprowadzenia Kodeksu Etyki Pracowników Starostwa Powiatowego w Krapkowicach.

Na podstawie art. 34 ust. 1 ustawy o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2013 poz. 595 ze zm.) w związku z komunikatem Ministra Finansów Nr 23 z dnia 16 grudnia 2009 r. w sprawie standardów kontroli zarządczej dla sektora finansów publicznych (Dz. U. Nr 15, poz. 84) **zarządzam, co następuje:**

§1

§ 1. W Kodeksie etyki pracowników Starostwa Powiatowego w Krapkowicach stanowiącym załącznik do zarządzenia Starosty Krapkowickiego nr AO.120.52.2012 z 11 maja 2012 r. w sprawie wprowadzenia Kodeksu Etyki Pracowników Starostwa Powiatowego w Krapkowicach w § 5 po ust. 5 dodaje się ust 6 w brzmieniu:

„6. Procedurę postępowania w przypadku stwierdzenia nieprzestrzegania Kodeksu etyki pracowników Starostwa Powiatowego w Krapkowicach określa załącznik do Kodeksu etyki.”

§ 2. „*Procedura postępowania w przypadku stwierdzenia nieprzestrzegania Kodeksu etyki pracowników Starostwa Powiatowego w Krapkowicach*”, o której mowa w § 1 stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 3. Nadzór nad wykonaniem zarządzenia powierza się Sekretarzowi Powiatu.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**Starosta Krapkowicki
/-/Maciej Sonik**

PROCEDURA POSTĘPOWANIA W PRZYPADKU STWIERDZENIA NIEPRZESTRZEGANIA KODEKSU ETYKI PRACOWNIKÓW STAROSTWA POWIATOWEGO W KRAPKOWICACH

1. Za naruszenie postanowień Kodeksu Etyki pracownik ponosi odpowiedzialność karną lub porządkową, o ile przepisy prawa tak stanowią.
2. Obowiązkiem każdego pracownika jest reagowanie na każdy przejaw naruszenia lub zagrożenia naruszenia postanowień Kodeksu Etyki.
3. Osoby zajmujące stanowiska kierownicze mają szczególny obowiązek bieżącego czuwania nad przestrzeganiem norm zawartych w Kodeksie Etyki oraz podejmowania działań zapobiegających ich naruszeniu, a w przypadku stwierdzenia naruszenia – działań je eliminujących i dezaprobujących.
4. Osoby zajmujące stanowiska kierownicze, w tym w szczególności Starosta, Wicestarosta oraz Sekretarz mają obowiązek wszechstronnego i wnikliwego rozpatrzenia każdej informacji o naruszeniu lub podejrzeniu naruszenia norm etycznych zawartych w Kodeksie.
5. Każdy pracownik powinien zwrócić koleżeńską uwagę innemu pracownikowi, w przypadku zachowania nieetycznego, naruszającego dobre obyczaje i stosunki międzyludzkie zarówno w odniesieniu do interesantów, jak i współpracowników. O powtarzających się przypadkach naruszeń pracownik zawiadamia bezpośredniego przełożonego.
6. Pracownik, który powziął informacje o naruszeniu lub realnej możliwości naruszenia postanowień Kodeksu, stanowiących jednocześnie naruszenie prawa powszechnie obowiązującego, ma obowiązek niezwłocznie zawiadomić o tym fakcie bezpośredniego przełożonego, a następnie Sekretarza. Osoby te po przeprowadzeniu wstępnych wyjaśnień, przekazują pozyskane informacje Staroście lub Wicestarości celem podjęcia działań wskazanych w ust 8.
7. W przypadku naruszenia norm etycznych dotyczących dobrych obyczajów i stosunków międzyludzkich, nienoszącego znamion naruszenia prawa powszechnie obowiązującego, bezpośredni przełożony, po powzięciu informacji o naruszeniu, przeprowadza z pracownikiem rozmowę, w której wskazuje zakres nieprawidłowych zachowań oraz wyraża dezaprobatę dla takich zachowań. W przypadku powtórzenia się podobnych zachowań okoliczność ta powinna zostać uwzględniona przy okresowej ocenie pracownika.
8. W przypadku naruszenia norm etycznych, będącego jednocześnie naruszeniem powszechnie obowiązującego prawa:
 - 1) pracodawca podejmuje czynności określone w art. 109–113 Kodeksu pracy, jeżeli nieetyczne zachowanie wypełnia przesłanki określone w art. 108 Kodeksu pracy;
 - 2) pracodawca zawiadamia właściwe organy, jeżeli nieetyczne zachowanie wypełnia znamiona przestępstwa lub wykroczenia określone w przepisach prawa;
9. Na wniosek pracowników, pracodawca może powołać odrębnym zarządzeniem, spośród pracowników, Komisję Etyczną, będącą organem opiniodawczym i doradczym w sprawach o naruszenie Kodeksu Etyki”.

Starosta Krapkowicki
/-/Maciej Sonik